

## Dynamique de Groupe

Le groupe est plus que la somme des individus qui le composent. C'est un petit ensemble de personnes qui interagissent, habituellement face à face, pendant un certain temps dans le but d'accomplir une tâche, faire aboutir une idée, d'atteindre des objectifs précis.

Il est une entité complète, qui a une vie propre. Il naît, il évolue il meurt. Il peut également souffrir de pathologies... Il existe plusieurs étapes dans la vie d'un groupe, les identifier pourra vous aider à accompagner les groupes de volontaires.

**Tableau récapitulatif : La vie d'un groupe**

	<b>INTERELATIONS</b>	<b>POUVOIR</b>	<b>PRODUCTION</b>
Etape 1 : Définition	Malaise, rigidité, longs silences. Enjeu : Evaluer pour chacun des membres, les relations interpersonnelles à venir.	Le groupe procède de façon informelle à l'élimination des inaptes. Acceptation de l'autorité légitime.	On définit la mission du groupe et on amorce la définition des tâches
Etape 2 : Convergence	Climat euphorique, illusion de cohésion. On met l'accent sur les points communs et on évite de tenir compte des différences individuelles.	Deux ou trois candidats au leadership sont restés en lice, mais aucun ne ressort vraiment.	Contributions très conventionnelles. On cherche à justifier ses positions. Les membres du groupe cherchent à s'assurer qu'ils comprennent bien les attentes.
Etape 3 : Divergence	Retour à la réalité les différences individuelles refont surface : risque d'affrontement. Période d'agitation.	Lutte pour le leadership. Choix du leader selon sa capacité à ramener l'harmonie au sein du groupe.	Questions fondamentales. Remise en question et confusion. Véritable débat sur le plan des idées.
Etape intermédiaire : Règlement de conflits	Le groupe peut : - Ignorer le conflit. - Sensibiliser dans le conflit. - Régler le conflit et passer à l'étape 4.	Si un leader émerge et contribue à ramener la satisfaction et à faire progresser le groupe vers ses objectifs on passe à l'étape 4.	De ce débat peuvent surgir des idées créatives qui sortent le groupe de l'impasse et le projettent à l'étape suivante.
Etape 4 : Coopération	Détente et reconnaissance de l'apport de chacun. Les liens entre les membres se précisent. Cohésion véritable.	Maintien d'un leadership stable. Collaboration entre le leader informel et le tenant de l'autorité formelle.	Libre expression des idées. Le groupe fait la différence entre les idées et les personnes. Les regards sont fixés sur les objectifs.

### Conseils .....Conseils.....conseils....conseils...

- Identifier le stade dans lequel se situe le groupe local, le(s) leader du groupe, la place des membres dans groupe,
- Inviter à développer un climat convivial et chaleureux,
- Clarifier et garder le regard fixé vers les objectifs communs,
- Favoriser le dialogue entre les membres,
- Laisser la place aux débats,
- Accueillir les idées novatrices,
- Favoriser les collaborations extérieures...

Contact : [mari-luz.sanchez@natagora](mailto:mari-luz.sanchez@natagora)