

## Comment recruter des nouveaux volontaires ?

- Trouvez un équilibre entre les objectifs de l'association et le bien-être des volontaires au sein du groupe.

L'individu ne s'engage pas pour une seule motivation mais pour un ensemble de raisons:

- pour la **cause**
- pour le sentiment d'être **utile**
- pour l'**épanouissement** personnel
- pour le sentiment d'appartenir à une **équipe**

On constate, aujourd'hui, que les individus s'engagent, moins facilement sur le long terme mais plus **pour une durée limitée ou pour un projet bien précis**.

- Proposez une offre de volontariat en phase avec les besoins des individus qui s'engagent.

### Conseils .....Conseils.....conseils....conseils...

#### Avant l'accueil de la personne éventuellement intéressée :

- Identifiez les besoins de votre régionale /section/ GT/CG... (*Etat des lieux de la régionale + projets*)  
*Posez-vous la question : Quels sont vos projets à court terme, mais aussi à long terme?*

#### L'accueil :

- Faites un accueil enthousiaste.
- Prenez votre temps ... faites une information globale concernant l'association.
- Donnez une information complète concernant votre régionale, votre section, CG, GT... parlez de vos réalisations, vos projets. **Bref, présentez-vous !**

#### Donnez une description claire de vos attentes :

- Objectif de l'action (Pourquoi?).
- Description de l'action (Où ? Quand ?).
- Expériences requises (compétences que le volontaire doit avoir pour faire l'action).
- Situation de l'action par rapport à l'objectif général de votre activité.
- Temps nécessaire pour effectuer l'action.
- Référent (proposer au nouveau volontaire un « **parrain** », quelqu'un qui a déjà fait cette action).
- Répondre aux questions et préoccupations du nouveau volontaire.

#### Maintenir la motivation :

- Répertoire des besoins qui motivent les volontaires.
- Créer les occasions de les satisfaire.

#### Exemples :

Si les motivations sont dans les relations interpersonnelles → organisez des moments conviviaux...

Si les motivations sont au niveau de la croissance personnelle → occasions d'acquérir de nouvelles habilités, formations possibles via Natagora...

Si les motivations sont la reconnaissance → remerciements publics...

« **Un volontaire heureux est un volontaire contagieux.** »